



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 13 marca 2015 r.

Poz. 14

ZARZĄDZENIE Nr 12 MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

z dnia 12 marca 2015 r.

w sprawie ustanowienia nagrody Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla najlepszych wniosków konkursowych zgłaszanych w ramach „Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy”

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2012 r. poz. 392) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Ustanawia się nagrodę Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwaną dalej „nagrodą”, dla najlepszych wniosków konkursowych zgłaszanych w ramach „Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy”, zwanego dalej „Konkursem”.
2. Celem Konkursu jest inspirowanie i upowszechnianie prac naukowo-badawczych, rozwiązań technicznych i technologicznych oraz przedsięwzięć organizacyjnych i edukacyjnych prowadzących do poprawy warunków pracy.

§ 2.

1. Nagroda jest przyznawana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej „Ministrem”, w wyniku organizowanego corocznie Konkursu.
2. Nagrodę przyznaje się w formie pieniężnej. W każdej kategorii może być przyznawana nagroda w następujących stopniach:
 - 1) nagroda I stopnia;
 - 2) nagroda II stopnia;
 - 3) nagroda III stopnia.
3. Minister może przyznać wyróżnienie w formie dyplomu.
4. Wysokość i liczba nagród w każdym ze stopni, o których mowa w ust. 2, zależy od wysokości środków będących do dyspozycji w danej edycji Konkursu.
5. Do nagród w każdym ze stopni, o których mowa w ust. 2, może być dołączony dyplom i statuetka.

§ 3.

Do współorganizowania Konkursu zaprasza się:

- 1) ministra właściwego do spraw gospodarki;
- 2) ministra właściwego do spraw nauki;

- 3) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 4) ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego;
- 5) ministra właściwego do spraw zdrowia;
- 6) Głównego Inspektora Pracy;
- 7) Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
- 8) Prezesa Naczelnej Organizacji Technicznej (Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych – Naczelnej Organizacji Technicznej);
- 9) Prezesa Urzędu Dozoru Technicznego;
- 10) Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego;
- 11) Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- 12) Prezesa Business Centre Club;
- 13) Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego;
- 14) Prezydenta Konfederacji Lewiatan;
- 15) Prezydenta Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 16) Przewodniczącego Forum Związków Zawodowych;
- 17) Przewodniczącego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”;
- 18) Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

§ 4.

Sekretariat Konkursu prowadzony jest przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB), który uprawniony jest do reprezentowania Ministra we wszystkich sprawach związanych z organizacją i przeprowadzeniem Konkursu.

§ 5.

Szczegółowe zasady oraz tryb organizacji Konkursu określa „Regulamin Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy”, przygotowywany przez Sekretariat Konkursu i zaakceptowany przez Ministra, który zamieszczany jest w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wraz z informacją o rozpoczęciu danej edycji Konkursu.

§ 6.

1. Wydatki związane z organizacją Konkursu oraz przeznaczone na nagrody, finansowane są ze środków budżetu państwa część 31– praca, której dysponentem jest Minister Pracy i Polityki Społecznej.
2. CIOP-PIB może pozyskiwać z innych jednostek dodatkowe środki na cele, o których mowa w ust. 1.
3. Środki, o których mowa w ust. 1, przekazywane są do CIOP-PIB na zasadach i w wysokości określonych w porozumieniu regulującym współpracę przy realizacji danej edycji Konkursu zawartym pomiędzy Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej a CIOP-PIB.
4. CIOP-PIB wypłaca nagrody po otrzymaniu środków.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Władysław Kosiniak-Kamysz